

Beispiellösung: Schreiben, Modelltest 1

Thema A

Hallo zusammen,

im Firmenforum wird aktuell darüber diskutiert, ob alle Mitarbeitenden ein Firmenhandy bekommen sollen, um auch abends und am Wochenende erreichbar zu sein. Zusätzlich soll das Handy auch privat genutzt werden dürfen.

Ich sehe den Vorschlag zwiespältig. Einerseits ist ein Firmenhandy praktisch, vor allem wenn man viel mit Kundinnen und Kunden zu tun hat oder flexibel arbeitet. Andererseits besteht die Gefahr, dass man sich ständig verpflichtet fühlt zu reagieren, auch in der Freizeit. Das kann schnell zu Stress führen. Die private Nutzung halte ich zwar für sinnvoll, weil man dann nicht zwei Geräte braucht, sie löst das Grundproblem aber nicht.

Meine persönliche Meinung ist klar: Ohne feste Regeln zur Erreichbarkeit lehne ich ein Firmenhandy für alle ab, da die Erholung nach der Arbeit sonst zu kurz kommt.

Viele Grüße

Vorname Nachname

Thema B

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

im Diskussionsforum geht es derzeit um den Vorschlag, dass wir alle künftig einheitliche Arbeitskleidung tragen sollen. Gleichzeitig ist geplant, dass jede Person die Reinigungskosten selbst übernimmt.

Einheitliche Kleidung kann durchaus Vorteile haben. Sie sorgt für ein professionelles Auftreten und macht nach außen deutlich, wer zur Firma gehört. Gerade im Kundenkontakt finde ich das sinnvoll. Kritisch sehe ich jedoch die Kostenfrage. Wenn die Kleidung vorgeschrieben ist, entstehen regelmäßige Ausgaben, die nicht für alle gleich leicht zu tragen sind.

Deshalb ist meine Meinung eindeutig: Ich unterstütze eine Kleiderordnung nur dann, wenn sich die Firma an den Reinigungskosten beteiligt. Alles andere wäre aus meiner Sicht nicht fair.

Beste Grüße

Vorname Nachname